

Usted es un defensor de sus niños en la escuela, en el despacho del doctor y en su comunidad. Estas experiencias demuestran la importancia de usar su voz, especialmente cuando deben tomarse decisiones sobre el futuro de sus niños. Ser un líder familiar es expandir las habilidades de abogacía que usted ya tiene para el beneficio de otras familias.



Un líder familiar: Alguien que trae su voz y sus experiencias familiares a la mesa de liderazgo, como parte de un grupo de base comunitaria, un comité o una junta directiva.



¿Qué significa ser un líder familiar?

- Abogar por las necesidades de sus niños y de la comunidad.
- Usar sus ideas y opiniones para ser parte de la solución.
- Trabajar colaborativamente con otros para crear mejoras duraderas.



Oportunidades para desarrollar sus habilidades

Existen muchas oportunidades para adquirir conocimientos y mejorar destrezas, para aquellas familias que desean dar un paso más. Los siguientes son algunos ejemplos:

[Wisconsin Family Leadership Institute \(WiFLI\)](#)

Patrocinado por *Family Voices of Wisconsin*, *WiFLI* utiliza ejercicios y prácticas para ayudar a los participantes a mejorar su habilidad y confianza en sí mismos para ser parte del proceso de toma de decisiones.

WiFLI: Foundations provee los elementos constitutivos para extender el liderazgo que usted ya está ejerciendo. Desde los talleres para narrar su historia (“*Telling your Story*”), hasta la comprensión de cómo funcionan las juntas y los comités, esto lo iniciará en su viaje de liderazgo familiar.

WiFLI: Avanzado elevará sus experiencias actuales de liderazgo al siguiente nivel con un análisis profundo de los métodos de liderazgo, los diversos roles y experiencias.

[Partners in Policymaking](#) (Socios en la elaboración de políticas): *The Board for People with Developmental Disabilities* cubre la defensoría de políticas que apoyan la participación total y la inclusión de personas con discapacidades de desarrollo. Estas sesiones se enfocan en cambios de políticas y de sistemas, abogacía, organización comunitaria y procesos legislativos.

[Servicing on Groups that Make Decisions](#) (Servicio en grupos con poder de decisión): Este es un recurso en línea creado por *WI FACETS* que explica cómo pueden las familias influenciar a miembros de un cuerpo de toma de decisiones.

[Sesiones de capacitación para apoyo a padres.](#) *Parent-to-Parent of Wisconsin* organiza talleres de una a dos horas, para padres o familiares que desean servir como mentores voluntarios para otros padres de niños con discapacidades o necesidades de cuidados especiales de salud.




El liderazgo familiar es diferente para cada uno

El liderazgo familiar puede variar dependiendo de los diversos ambientes, pero siempre incluye esfuerzos para mejorar las vidas de las familias y sus hijos. He aquí algunas de las maneras en que los líderes familiares pueden producir un cambio.


Convertirse en mentor para otros padres o en líder de un grupo de apoyo

Las familias que están iniciando su experiencia con una discapacidad pueden beneficiarse del conocimiento y las experiencias de familias que han avanzado más en esa trayectoria.

 **¿Listo para apoyar a otros padres?** Contacte *Parent to Parent of WI* (P2PWi.org) para aprender acerca de mentorías. Para información sobre cómo iniciar su propio grupo comunitario, lea la hoja informativa de *Family Voices: [Starting and Sustaining a Family Support Group](#)* (iniciando y manteniendo un grupo de apoyo familiar).


Unirse a comités y grupos de asesoría

El punto de vista familiar es valioso para las organizaciones. Su perspectiva hace a esos grupos más eficaces en su trabajo de apoyar a familias y a niños. Usted puede servir en el papel de consejero, ofrecer servicios de extensión y desarrollar o dirigir proyectos. Como miembro de un grupo, usted aprende más sobre la organización y puede impactar su trabajo para ayudar a otras familias a tener acceso a recursos necesarios, tan pronto como sea posible.

 **¿Listo para unirse a un comité o a un grupo de asesoría?** Muchos comités necesitan miembros de familia. Encuentre alguno de su interés en: [State Level Councils and Committees that Include Families](#) (concejos y comités a nivel estatal que incluyen familias).

Impactar cambios en políticas y sistemas

El cambio en políticas y sistemas, o **defensa de políticas**, involucra líderes familiares en la mesa de toma de decisiones, en el podio y en las oficinas de los legisladores, para crear o modificar políticas y presupuestos que los impactan. Las familias que asumen este papel, con frecuencia comparten sus historias personales y sus recomendaciones para cambiar políticas. Esto puede incluso llevarlo a postularse como candidato para algún puesto político o profesional donde sus experiencias como defensor familiar sean de gran valor.

 **¿Listo para involucrarse en la defensa de políticas?** Asista a [Advocacy for Change](#), un día legislativo anual de *Family Voices*, donde las familias conversan con sus oficiales electos y se inscriben en alertas legislativas para saber cuándo se necesitarán sus opiniones. Prepárese con, [Ways to be Engaged in Systems Change](#) (¿Cómo involucrarse en el cambio de sistemas?).



Usted tiene las habilidades más importantes

Usted tiene el deseo y la confianza de verse a sí mismo como un líder. Las oportunidades que le hemos proporcionado en esta hoja informativa guiarán su aprendizaje, su fortaleza y su confianza, y desarrollarán sus destrezas. ¡Usted ya es un líder en su familia, ahora es tiempo de asumir el paso siguiente y convertirse en un líder que representa a otras familias!



Aprenda más en la biblioteca de recursos del sitio de la red de *Family Voices: [Resource Library](#)*.

